

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
Г.А.Перемыкина  
«20» апреля 2015г.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор МКОУ СОШ №11  
И.В.Горшкова  
«21» апреля 2015г.

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

изменения

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 11 села Серебрянка  
(2015-2018 годы)

Утверждено на общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 2 от «20» апреля 2015г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
ГКУ «Нижнетагильский ЦЗ»  
«28» апреля 2015  
Запись за № 60-211

Изменения к коллективному договору МКОУ СОШ №1 г.Серебрянка (зарегистрирован 15.04.2015 №21-К. читать в следующей редакции:

## **2. Оплата труда и материальное стимулирование**

П 2.3.3 Заработная плата выдается не реже двух раз в месяц для основных работников и внешних совместителей, днями выплаты заработной платы являются с 5 по 7 и с 20 по 22 число каждого месяца при условии своевременного финансирования ОУ»

## **3. Прием на работу перевод увольнение с работы**

П3.1.1 При приеме работника на работу до подписания трудового договора

- знакомит его с условиями оплаты труда, должностной инструкцией, особенностями предоставленной работы, условиями труда, разъясняет его права и обязанности, коллективным договором, заключает с работником трудовой договор. Работодатель должен познакомить работника со следующими документами, в конце которых должна стоять подпись работника: приказ о принятии на работу, трудовой договор, договор о полной индивидуальной материальной ответственности ( приложение 1), должностная инструкция;

- инструктирует по охране труда и технике безопасности, организации охраны жизни и здоровья детей;

- своевременно вносит соответствующие записи в трудовую книжку;

• в случае расторжения трудового договора в день увольнения выдает работнику надлежащим образом заполненную трудовую книжку и производит окончательный расчет;

▪ стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет, а также на время выполнения определенной работы;

▪ Руководитель Учреждения (лицо его замещающее) (Работодатель) в соответствии с Трудовым кодексом РФ имеет право устанавливать испытательный срок при приеме на работу по соглашению сторон;

▪ Срочные трудовые договоры заключаются в случае замещения временно отсутствующего работника; на период выполнения определенной работы; по требованию работника. В указанных случаях необходимо письменное заявление работника;

• условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, указанных в законодательстве;

• При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 ТК работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 81 ТК, в состав

комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

- Увольнение по результатам аттестации педагогических работников, а также в случаях ликвидации Учреждения, сокращения численности или штата работников производится согласно действующему законодательству РФ;
- лица, уволенные с работы по сокращению штатов, имеют преимущественное право на возвращение в школу и занятие открывшихся вакансий;
- основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником образовательного учреждения являются: повторное в течение одного года грубое нарушение Устава общеобразовательного учреждения; применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- увольнение по инициативе работодателя в соответствии с п.2,3или5 части первой статьи 81 ТК руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа. При отсутствии вышестоящего выборного профсоюзного органа увольнение указанных работников производится с соблюдением порядка, установленного статьей 373 ТК.

#### **4. Нормирование и организация труда, режим работы**

П 4.1.6 Продолжительность ежедневной работы для:

1. Для руководящих работников ,работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала ОУ устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени не превышающая 40 часов в неделю с 9.00 до 17.00 с учетом перерыва для отдыха и питания продолжительностью 1 час (с 12.00 до 13.00).
2. Для педагогических работников учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов педагогической нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка Уставом учреждения.
3. Работодатель обеспечивает педагогическим работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время одновременно с обучающимися, в том числе в течение перерывов между занятиями (перемен)
4. Для поваров , кухонных рабочих устанавливается продолжительность рабочего времени с 7.00 до 15.00 с учетом перерыва для отдыха и питания продолжительностью 1 час (с 11.30 до 12.30).
5. Для водителя школьного автобуса устанавливается продолжительность рабочего времени с 7.30 до 16.30 с учетом перерыва для отдыха и питания продолжительностью 1 час (с 11.30 до 12.30).

6. Для уборщиков служебного помещения установлена продолжительность рабочего времени с 13.00 до 20.00 с учетом перерыва для отдыха продолжительностью 30 мин. с 16.00 до 16.30.

7. Отдельным категориям работников (сторож) не имеющих возможности перерыва для отдыха и питания обеспечен отдых и приём пищи в отдельно отведенном помещении.

8. П 4.1.7

#### **5. Условия и охрана труда.**

**П 5.1.5.1 Предоставляет льготы и преимущества для женщин , имеющих детей до 18 лет.**

- обеспечение обучения за счет средств работодателя после отпуска по уходу за ребенком с целью восстановления квалификации;
- предоставления оплачиваемого выходного дня в День знаний;
- преимущественное право при составлении графика отпусков;
- предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска на срок до трех дней по семейным обстоятельствам.

**П 5.1.5.2 . Обстоятельства сторон по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью:**

- обеспечение доступности дошкольного образовательного учреждения ДООУ№21.
- частично оплачиваемое содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;
- преимущественное право на оставлении на работе при сокращении штатов одиноким матерям, имеющим ребенка до 18-летнего возраста;
- предоставление дополнительных социальных отпусков матерям , имеющим детей – школьников (на 1 сентября) и выплата материальной помощи в связи с семейными обстоятельствами.
- организация профессионального обучения (переобучения) женщин , имеющих детей, в том числе находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

**П 5.1.5.3** организация профессионального обучения (переобучения) работников предпенсионного и пенсионного возраста..

**П 5.1.2** Обеспечение бесплатной спецодеждой , спецобувью , прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия другим необходимым инвентарем работников:

- перечень профессий и должностей ,занятость в которых дает право на обеспечение бесплатной спецодеждой , обувью и другими СИЗ; (приложение 2)
- смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с нормами , утвержденными в порядке ,установленном Правительством Российской Федерации ( приложение 3)

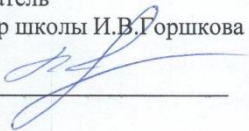
**П 5.1.8** Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0.2% от суммы затрат на производство продукции( работ , услуг ) , в соответствии с требованием статьи 226 Трудового кодекса РФ.

П 5.1.9 Проводит специальную оценку условий труда(учебные мастерские, спортивные залы, учебные кабинеты) в соответствии с требованиями ст.210,212 ТК РФ.

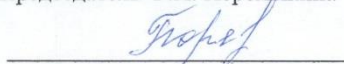
П 5.1.13 Проводит мероприятия по снижению доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим

Договор подписали « 20 » апрель 2015 г

Работодатель  
Директор школы И.В.Горшкова



Первичная профсоюзная организация  
Председатель Г.А. Перемькина



ДИКТОУМНЫЙ ДОГОВОР

Пронумеровано, сшигто и скреплено печатью листов  
И.В. Горшкова



Искрено,  
[Signature]

Датум: [Date]

Место: [Location]